



## ENTI BILATERALI DELLE COSTRUZIONI DELLA PROVINCIA DI PISTOIA



Pistoia, 29 marzo 2018

Alle Aziende Edili loro sedi  
Agli Studi di Consulenza loro sedi

### **Rinnovo dell'integrativo territoriale di Pistoia per l'industria edile Verbale di accordo 20/03/2018**

In data 20 marzo 2018 è stato sottoscritto tra ANCE TOSCANA NORD le OOSS territoriali Fillea, Filca e Feneal il Contratto Collettivo di Lavoro per il settore edile della Provincia di Pistoia, integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Industria Edile del 01/07/2014, qui in allegato.

**Per i dettagli completi sul contenuto si rimanda alla lettura dell'accordo, indicando comunque di seguito i principali punti di interesse.**

L'accordo ha avuto come obiettivo da un lato quello di mantenere inalterati i livelli di servizio della Cassa Edile Pistoiese, pur in un contesto congiunturale che si è pesantemente ripercosso anche sui numeri dell'ente.

**Prestazioni Extracontrattuali:** sono state aggiornate ed adeguate le prestazioni contrattuali a carico della Cassa Edile Pistoiese, con alcuni miglioramenti delle prestazioni e termini più ampi per la presentazioni delle istanze di rimborso da parte dei lavoratori. In allegato all'accordo è possibile trovare il riepilogo complessivo di tutte le prestazioni.

**Congedo per il padre lavoratore:** è stato previsto un incremento del congedo per il padre lavoratore rispetto ai termini di legge, di n. 1 giornata a totale carico dell'impresa.

**Contribuzione alla Cassa Edile Pistoiese dal 01/04/2018:** la contribuzione è rimasta invariata nel suo valore complessivo. A seguito della soppressione del consorzio Formedil è stato eliminato il relativo contributo e si è poi provveduto ad incrementare di un pari valore percentuale il contributo per Scuola e CPT. In allegato all'accordo è possibile trovare la nuova tabella della contribuzione alla CEP.

**E.V.R. (elemento variabile della retribuzione):** sono stati previsti 4 parametri territoriali il cui risultato variabile, previa verifica congiunta derivante dal confronto del risultato dei parametri concordati tra il triennio 2015-2016-2017 e il triennio 2016-2017-2018, potrà prevedere l'erogazione di un premio di risultato da liquidarsi in quote mensili nell'anno 2019, in busta paga, ai dipendenti in forza al 31/12 dell'anno 2018.

E' stato previsto che le aziende che nel corso dell'anno 2018 abbiano avuto ricorso ad uno o più periodi di ammortizzatori sociali (esclusi gli eventi oggettivamente non evitabili), che siano in fase di cessazione dell'attività o che abbiano accesso a procedure concorsuali non dovranno erogare alcun EVR, mentre le aziende che inizieranno l'attività nel corso del 2018 riproporzioneranno il valore dell'EVR ai mesi di effettiva attività. L'EVR per i part-time è riproporzionato all'effettivo orario di lavoro.



## ENTI BILATERALI DELLE COSTRUZIONI DELLA PROVINCIA DI PISTOIA



**Una tantum:** le parti hanno convenuto l'erogazione di un una tantum a carico della Cassa Edile Pistoiese ai lavoratori con **qualifica di operai** in forza, iscritti alla data del 31/12/2017, e che abbiano maturato almeno 1038 ore di lavoro alla medesima CE per l'anno 2017. Il valore dell'una tantum è pari ad € 100,00 lordi, riferita al 3° liv. e sarà riparametrata per gli altri livelli, riproporzionata per i part-time. Qui allegate le tabelle dell'una tantum per gli operai distinte per livelli.

Si è poi previsto il pagamento di un una tantum a carico delle imprese anche per i lavoratori con **qualifica di impiegati** in forza, già assunti al 31/12/2017, dipendenti delle imprese edili con almeno 6 mesi di servizio nel 2017. L'importo dell'una tantum è pari, per i lavoratori con orario di lavoro a tempo pieno, a € 100,00 lorde riferita al 5° livello e riparametrato per gli altri livelli, riproporzionata per i part-time, come da CCNL. Qui allegate le tabelle dell'una tantum per gli impiegati distinte per livelli.

L'erogazione sia per operai che per impiegati deve essere riconosciuta in un'unica tranches di pagamento da erogarsi entro il 30/09/2018. L'una tantum non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dalla legge, dal vigente contratto nazionale, dagli accordi territoriali e/o aziendali, ivi compreso il TFR.

**Norma premiale a favore delle imprese:** si è convenuto di istituire una norma premiale finalizzata a valorizzare al massimo le imprese regolari che si affidano al circuito della bilateratità per difendere le imprese e le maestranze. Consente un rimborso di quote contributive alle aziende che abbiano i requisiti di iscrizione di lunga data alla Cassa Edile e di regolarità con i versamenti all'Ente.

Per avere diritto le imprese edili devono essere iscritte alla Cassa Edile di Pistoia almeno da 15 anni, avere DURC regolare alla data della richiesta, effettuare denuncia dei singoli cantieri con il MUT.

Cordiali saluti.

IL VICE PRESIDENTE  
Marco Ballati

IL PRESIDENTE  
Domenico Strati