



venerdì 28 ottobre 2022

ANCE TOSCANA NORD, ANCE TOSCANA NORD LUCCA, ANCE
TOSCANA NORD PISTOIA, ANCE TOSCANA NORD PRATO

LAVORO E PREVIDENZA / RELAZIONI INDUSTRIALI

CCPL edilizia industria per la provincia di Pistoia - Verbale di accordo 21 ottobre 2022

ACCORDO | CONTRATTAZIONE COLLETTIVA | COSTO DEL PERSONALE | EDILIZIA | PISTOIA

In data 21 ottobre scorso ANCE TN e le OOSLL hanno siglato l'intesa per il rinnovo del CCPL per l'industria edile a valere fino al 31/12/2023

Interessa se: L'azienda applica il contratto per l'industria edile

In data 21 ottobre 2022 è stato sottoscritto con le OOS territoriali Fillea, Filca e Feneal il Contratto Collettivo di Lavoro per il settore edile della Provincia di Pistoia, integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Industria Edile del 03/03/2022, in allegato.

Per i dettagli completi sul contenuto si rimanda alla lettura dell'accordo, indicando comunque di seguito i principali punti di interesse.

Ance Toscana Nord nella sottoscrizione dell'accordo ha tenuto conto che il comparto, dopo anni di lunga crisi, ha mostrato importanti segnali di ripresa, ma che tuttavia questi segnali devono ancora consolidarsi e che nella seconda metà del 2022 sono emerse alcune importanti criticità (il maggior rigore nel regime dei bonus, il caro materiali e la scarsità di gare pubbliche e la difficoltà di concorrere, il caro energia) che potrebbero di nuovo invertire o comunque limitare la tendenza. Si è riconfermato comunque l'importanza di mantenere inalterati i livelli di servizio della Cassa Edile Pistoiese.

E.V.R. (ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE)

Sono stati previsti 4 parametri territoriali il cui risultato variabile, previa verifica congiunta derivante dal confronto del risultato dei medesimi parametri concordati, potrà prevedere l'erogazione di un premio di risultato da liquidarsi in quote mensili.

E.V.R. 2020 da erogarsi nel 2021: le parti hanno ritenuto che, valutata la gravità di recessione del settore negli anni 2019 e 2020, e le difficoltà che le imprese hanno attraversato, non venga effettuata alcuna verifica dell'EVR 2020, non determinandosi così alcun importo a carico delle imprese per il 2021.

E.V.R. 2021 da erogarsi nel 2022: si è previsto che nel 2022 l'EVR sia erogato solo in riferimento ai mesi di ottobre, novembre e dicembre secondo le regole di maturazione e riproporzionamento previste dall'accordo territoriale e dal CCNL, ai dipendenti in forza al 31/12 dell'anno 2021. Qualora un lavoratore ne abbia diritto a tutto o quota parte dei 3 mesi, l'importo dell'EVR mensile o orario, sarà erogato in ciascun dei singoli mesi sopra citati, per i valori dovuti. In allegato la tabella dei valori mensili ed orari. L'EVR per i part-time è riproporzionato all'effettivo orario di lavoro.

E' stato previsto che le aziende che nel corso dell'anno 2021 abbiano fatto ricorso ad uno o più periodi di ammortizzatori sociali (esclusi gli eventi oggettivamente non evitabili), che siano in fase di

cessazione dell'attività o che abbiano accesso a procedure concorsuali non dovranno erogare alcuna quota dell'EVR, mentre le aziende che hanno iniziato l'attività nel corso degli ultimi 3 mesi del 2021 riproporzioneranno il valore dell'EVR ai mesi di effettiva attività.

E.V.R. 2022 da erogarsi nel 2023: dal confronto del risultato dei parametri concordati tra il triennio 2019-2020-2021 e il triennio 2020-2021-2022, previa verifica congiunta tra le parti sociali, vi potrà essere l'erogazione dell'EVR da liquidarsi in quote mensili nell'anno 2023, ai dipendenti in forza al 31/12 dell'anno 2022.

Le regole di maturazione e le modalità di erogazione restano le medesime già previste, così come restano escluse le aziende che nel 2022 abbiano fatto ricorso ad uno o più periodi di ammortizzatori sociali (esclusi gli eventi oggettivamente non evitabili), che siano in fase di cessazione dell'attività o che abbiano accesso a procedure concorsuali.

All'esito del confronto con le parti sociali nel 2023, ne comunicheremo l'esito e l'eventuale previsione in merito al pagamento.

WELFARE 2022

L'accordo prevede che le aziende, in occasione delle prossime festività natalizie 2022 (ovvero nel corso del mese di dicembre), debbano mettere a disposizione di tutti i lavoratori un importo a titolo di welfare (non erogabile in denaro) secondo il valore e le modalità di seguito indicati.

Categoria: OPERAI: valore welfare € 110,00

Categoria: IMPIEGATI e QUADRI: valore welfare € 170,00

Ai fini della maturazione effettiva del diritto, i lavoratori devono contemporaneamente:

- avere già attivo un rapporto di lavoro subordinato alla data del 21/10/2022,
- aver superato il periodo di prova,
- essere in forza per tutto o parte nel mese di dicembre 2022.

I predetti importi potranno essere assolti attraverso la consegna di carte carburante o di carte buoni spesa.

UNA TANTUM CEP ANNO 2022

Le parti hanno convenuto l'erogazione ai lavoratori con qualifica operaia, aventi i requisiti per l'accesso alle prestazioni extracontrattuali della Cassa Edile Pistoiese alla data del 21/10/2022 e che saranno in forza per tutto o parte nel mese di dicembre 2022, venga riconosciuta nel mese di dicembre 2022 un una tantum straordinaria per il 2022 non ripetibile e a carico della CEP nella misura massima di 60,00 euro

INDENNITÀ DI MENSA

Si è previsto l'**aumento di 0,10€ orarie** dell'Indennità di Mensa a far data **dal 01/01/2023**. Fino al 31/12/2022 resta confermata in € 0,43318 orarie. Dal 01/01/2023 diverrà pari a € 0,53318 orarie, nel limite di 4,26544€ giornaliera. Sono assorbibili fino a concorrenza i trattamenti in atto per gli stessi titoli a livello aziendale.

PRESTAZIONI EXTRA CONTRATTUALI STRAORDINARIE

Sono state introdotte, in forma sperimentale e temporanea, alcune prestazioni extracontrattuali straordinarie, a sostegno dei lavoratori iscritti alla CEP, che avranno vigenza a far data dal 01/10/2022 e fino al 30/09/2023.

A- Rimborso retta asilo nido: la prestazione rimborsa quota parte della retta annuale 2022/2023

sostenuta per l'iscrizione del figlio/a all'asilo nido, entro il tetto massimo per figlio di 300€ nel periodo 01/10/2022-30/09/2023 e per un massimo di nr 2 figli per nucleo familiare.

B- Rimborso 730: La prestazione rimborsa in tutto o in parte la spesa sostenuta per la consulenza alla compilazione e/o l'inoltro del mod. 730/2023, entro il tetto massimo per iscritto alla CEP di 30€ nel periodo 01/10/2022-30/09/2023. Sono ammesse al rimborso solo ed esclusivamente le prestazioni effettuate da CAF convenzionati con la CEP.

C- Rimborso aggiornamento CQC: La prestazione rimborsa in tutto o in parte la spesa sostenuta per acquisire, aggiornare e/o rinnovare la CQC (Carta di Qualificazione del Conducente), entro il tetto massimo una tantum per iscritto alla CEP di 250€ nel periodo 01/10/2022-30/09/2023. La documentazione valida comprova l'avvenuto pagamento di quota/e pari o superiori al quantitativo richiesto entro il tetto massimo e attestazione comprovante l'effettiva acquisizione o rinnovo o aggiornamento nel periodo 01/10/2022-30/09/2023.

CONTRIBUZIONE ALLA CASSA EDILE PISTOIESE dal 01/10/2022

La contribuzione alla CEP rimane sostanzialmente invariata nel suo valore complessivo almeno fino al 31/12/2023. Le parti, al fine di sterilizzare temporaneamente gli aumenti previsti dalla contrattazione nazionale, sono intervenute con specifiche pattuizioni di seguito riepilogate. In allegato anche la nuova tabella della contribuzione alla CEP dal 01/10/2022.

Mutualizzazione Prevedi: è prevista la sospensione del contributo (0,30%) dal 01/10/2022 fino al 31/12/2023.

Contributo APE: il contributo a far data dal 01/10/2022 aumenta di un 0,06% portandosi così alla misura del 3,60%, come da accordo nazionale del 22/09/2022. L'aumento dello 0,06% viene temporaneamente sospeso fino al 31/12/2023. L'aliquota effettiva a carico delle imprese resta così sempre pari al 3,54%.

Contributo formazione: a copertura dell'avvio del nuovo contributo "Fondo territoriale per la qualificazione del settore - Formazione e incremento delle competenze professionali dei lavoratori" pari allo 0,20%, come previsto dal vigente CCNL 03/03/2022, verranno utilizzati dei residui di fondi CEP dedicati e fino ad esaurimento di quanto accantonato. L'aliquota del fondo pertanto sarà effettivamente avviata successivamente.

Contributo SCUOLA e C.P.T.: Il contributo Scuola/C.P.T. alla CEP unificato, così come previsto dal CCNL 03/03/2022, passerà dall'attuale 0,90% al 1,00%.

DECORRENZA E DURATA

Il CCPL di Pistoia, integrativo del contratto nazionale edile industria del 03/03/2022, si applica su tutto il territorio della provincia di Pistoia e, fatte salve le specifiche decorrenze dei vari istituti ivi previsti, ha validità dal 1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2023.

[Verbale Accordo Integrativo Edili Pistoia 21.10.2022](#)

[Importi orari e mensili EVR al 75% - ANNO 2021](#)

[Tabella contributi CEP dal 01.10.2022](#)

Documenti correlati

- martedì 1 febbraio 2022 - CCPL edilizia industria per la provincia di Lucca - Verbale di accordo 1 febbraio 2022

- venerdì 29 luglio 2022 - CCPL edilizia industria per la provincia di Prato - Verbale di accordo 29 luglio 2022

Riferimenti

MARIA CHITI - m.chiti@confindustriatoscananord.it - tel. 0573991723

GIACOMO NORI - g.nori@confindustriatoscananord.it - tel. 0573991708

ALESSANDRO VAIANI - a.vaiani@confindustriatoscananord.it - tel. 0573991727