

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 gennaio 2023 presso la sede di Pistoia di Confindustria Toscana Nord si sono riuniti:

per Ance Toscana Nord, il Presidente Daria Orlandi, il Vice Presidente Giacomo Salvi e il Presidente della CEP (Cassa Edile Pistoia) Domenico Strati, assistiti da Maria Chiti, Giacomo Nori e Alessandro Vaiani di Confindustria Toscana Nord,

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria di Pistoia
FILLEA CGIL Davide Chiappinelli
FILCA CISL Daniele Vaccaro
FENEAL UIL Francesco Romano e Daniele Battistini

per esperire la procedura di verifica dell'EVR dell'anno 2022 dato dal confronto dei trienni 2019-2020-2021 con i trienni 2020-2021-2022, da erogarsi nel 2023, di cui al verbale di accordo CCPL di Pistoia del 21/10/2022, punto "2- E.V.R. (elemento variabile della retribuzione)", qui integralmente richiamato.

Effettuata la verifica dei dati comunicati dalla CEP sui parametri concordati, si condivide che questa è positiva e che pertanto L'EVR 2022 verrà liquidato in nr 12 quote mensili nell'anno 2023, in busta paga, ai dipendenti in forza al 31/12 dell'anno 2022, come da tabella allegata.

Le aziende che nel corso dell'anno 2022 abbiano avuto uno o più periodi di ricorso ad ammortizzatori sociali (esclusi gli eventi oggettivamente non evitabili), che hanno cessato l'attività o che hanno avuto accesso a procedure concorsuali non dovranno erogare alcun EVR ove dovuto, mentre le aziende che hanno avuto inizio dell'attività in corso d'anno riproporzioneranno il valore dell'EVR ai mesi di effettiva attività. L'EVR per i part-time è riproporzionato all'effettivo orario di lavoro.

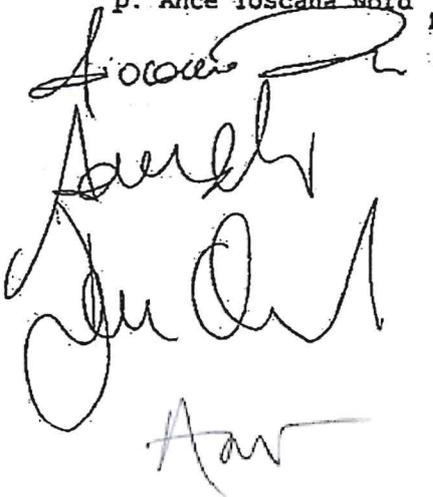
Per le modalità di calcolo dei parametri, i presupposti di maturazione dell'EVR, la procedura aziendale per la disapplicazione dell'EVR e la procedura di verifica si fa riferimento a quanto previsto all'art. 38 del CCNL.

A seguito della presente procedura di verifica, l'EVR si intende decaduto e non più applicabile per successivi periodi o trienni

Per ogni altra condizione si rimanda integralmente al verbale di accordo CCPL di Pistoia del 21/10/2022 e al vigente CCNL di settore.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Ance Toscana Nord



Four handwritten signatures in black ink, stacked vertically. The signatures are cursive and appear to be of different individuals.

le od. ss. it.



A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. Below the signature, the words "Dora" and "Flower" are written in a cursive script.



A small, stylized handwritten mark or signature in black ink, consisting of a few loops and a horizontal stroke.



A small, stylized handwritten mark or signature in black ink, consisting of a few loops and a horizontal stroke.

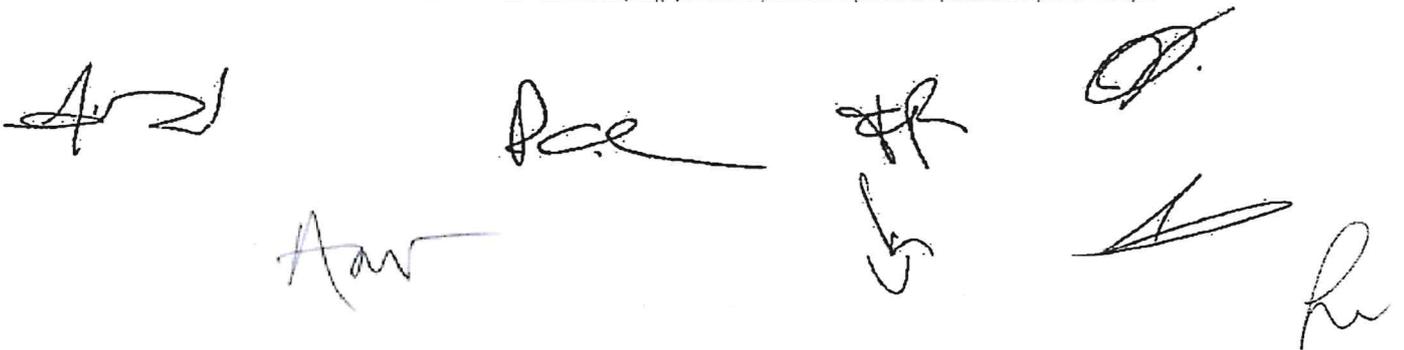
DATI PER VERIFICA EVR *

Indicatore	2018	2019	2020	2021	2022
n. Lavoratori iscritti	2.295	2.415	2.331	2.504	3.019
n. Ore denunciate	2.072.380	2.226.140	1.978.958	2.364.106	2.997.460
Monte salari (mln di €)	22.930.379	24.662.176	22.188.208	26.524.682	33.759.810
N. Ore/ Allievo Formazione "16 ore"	1.888	1.120	816	1.056	1.344

* Fonte Cassa Edile Pistoiese ed Ente Scuola CPT Pistoia

EVR ANNO 2022 (EROGAZIONE 2023 per nr 12/dodicesimi)

Indicatore	Incidenza	Media	Media	Esito
	Ponderale	2019-2020-2021	2020-2021-2022	
n. Lavoratori iscritti	25%	2.416	2.615	POSITIVO
n. Ore denunciate	25%	2.189.734	2.445.414	POSITIVO
Monte salari (mln di €)	25%	24.458.355	27.601.625	POSITIVO
N. Ore/ Allievo Formazione "16 ore"	25%	997	1.072	POSITIVO
EVR EROGABILE AL 100%				



Importi orari e mensili EVR al 100% - ANNO 2022

OPERAI	
Qualifiche	EVR 2022 100% (orario)
4° livello	0,26
3° liv. Op. specializzato	0,25
2° liv. Op. qualificato	0,22
1° liv. Op. comune	0,19
b) custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri, inservienti (art. 6)	0,17
a) custodi, portinai, guardiani con alloggio (art. 6)	0,15

IMPIEGATI	
Qualifiche	EVR 2022 100% (mensile)
7° liv	65,21
6° liv	58,71
5° liv	48,92
4° liv	45,66
3° liv	42,40
2° liv	38,16
1° liv	32,61